



447

PLANO DE TRABALHO

(Decreto Municipal nº 16.314 de 17 de agosto de 2012, art. 2º, § 1º e § 2º)

Termo de Parceria nº 001/2017 - 1º Aditivo

Vigência de 27/10/2021 até 26/10/2022

OBJETO: Ações e serviços de cooperação técnica para a execução de projeto pedagógico e para a prestação de serviços especializados de suporte de manejo da fauna e da flora, gerenciamento, operacionalização e manutenção do sistema de suporte à vida e áreas técnicas, apoio administrativo, educação ambiental e mão de obra qualificada, visando o atendimento de todas as necessidades do espaço reservado à fauna e à flora na Sala da Vida da SABINA Escola Parque do Conhecimento, em específico os espaços pedagógicos: aquários, pingüinaro, terrário, laboratório, quarentena de animais e setor extra, conforme termo de referência.

IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE	
INSTITUTO DE FORMAÇÃO EDUCACIONAL E EMPRESARIAL CONTÍNUA - IFEEC	
CNPJ: 08.586.164/0001-64	
ENDEREÇO: Avenida Firestone, 478, Santo André - SP	
COMPLEMENTO: Sala 1	BAIRRO: Casa Branca
CEP: 09015-390	TELEFONE (DDD): 11 4249-3442
E-MAIL INSTITUCIONAL: adm@ifeec.org.br	
SITE: http://www.ifeec.org.br/	

IDENTIFICAÇÃO DO REPRESENTANTE LEGAL	
JOSE FRANCISCO DE ALMEIDA	
CPF: 005.882.578-93	RG nº: 10.498.411-9
DATA DE EXPEDIÇÃO: 05/11/2014	ORGAO EXPEDIDOR: SSP - SP
PERÍODO DE MANDATO: 27/10/2018 até 27/10/2024	
ENDEREÇO: Rua Décio de Assis Pedroso, 55	
COMPLEMENTO: apto 13	BAIRRO: Vila Assis Brasil
MUNICÍPIO: Mauá - SP	CEP: 09370-640
TELEFONE (DDD): 11 99977-6967	TELEFONE (DDD): 11 99977-6967
E-MAIL PARTICULAR: josefrancisco765@gmail.com	
E-MAIL PESSOAL INSTITUCIONAL: jfalmeida@ifeec.org.br	



QUALIFICAÇÃO DA ENTIDADE EXECUTORA

O Instituto de Formação Educacional e Empresarial Contínua - IFEEC é uma organização governamental sem fins lucrativos, sediada no município de Santo André, fundada em 27 de outubro de 2006, e qualificada como Organização da Sociedade Civil de Interesse Público – OSCIP. Criada com o propósito de desenvolver programas de educação para apoio à alfabetização científica, à educação ambiental, ao desenvolvimento da criatividade e da autonomia, visando desmistificar as ciências usando o brincar, a experimentação e a problematização dialógica como caminhos de aprendizagem.

A OSCIP considera um pressuposto do trabalho educacional a integração do corpo docente, dos funcionários, dos alunos e suas famílias, em uma comunidade dinâmica e colaborativa. Atuamos através da interdisciplinaridade aplicada de forma lúdica e problematizada para uma aprendizagem intencional espírita.

O Ifeec tem estrutura organizacional composta por: Conselho Administrativo, Conselho Fiscal e Assembleia Geral, composta pelos associados.

MISSÃO
 Promover o conhecimento científico como forma de experimental, observar e refletir sobre a realidade, atuando em rede, como multiplicador de estratégias pedagógicas para a transformação social brasileira.

VISÃO
 Ser reconhecido por contribuir para formação de ecossistemas comunicativos e relacionais de aprendizagem, inovando a forma de aprender.

Principais linhas de ação:
 -Desenvolver programas de educação e assistência social;
 -Organizar eventos, seminários, exposições, ciclo de palestras e treinamentos;
 -Gerir projetos, manter, defender e apoiar ações nas áreas de preservação e conservação do meio ambiente, desenvolvimento da educação ambiental e promoção ao desenvolvimento sustentável através da operacionalização de zoológicos, aquários e escolas de educação ambiental;
 -Organizar e administrar educação formal infantil, fundamental, médio e superior;
 -Desenvolver atividades de extensão e pesquisa;
 -Integrar atividades educacionais com o setor empresarial e governamental;
 -Promover e organizar cursos profissionalizantes e de atualização profissional com gratuidade, conforme legislação vigente;
 -Desenvolver e gerir programas e ações nas áreas de educação, cultura, esportes em todos os seguimentos e a promoção gratuita da educação.



448

A manutenção do Termo de Parceria nº 004/2020 visa atuar junto à Secretaria de Educação da Prefeitura Municipal de Santo André para oferecer ferramentas de aprendizagem relacionadas ao currículo de Ciências da Natureza, em especial a área de Educação Ambiental e Sustentabilidade.

Este projeto foi criado para realizar o gerenciamento, a operacionalização de serviços especializados de suporte de manejo de fauna e a flora, operação e manutenção do sistema de suporte à vida e áreas técnicas da Sala da Vida da SABINA, incluindo: o fornecimento e produção de água salgada, a manutenção preventiva e corretiva de todos os equipamentos e recipientes, o enriquecimento ambiental, a limpeza e conservação de ambientes, a comunicação visual do espaço e dos recipientes, a divulgação das informações e ações da Sala da Vida, o fornecimento de material, de insumos de uso veterinário, medicamentos, a realização de exames, o transporte adequado de carga viva, aquisição de materiais permanentes, fornecimento de dieta adequada a todo o plantel, o apoio administrativo, ações de educação ambiental e mão de obra qualificada, conforme condições e especificações constantes no Termo de Referência do Concurso de Projetos nº 001/2020.

Em meio à pandemia da Covid-19, durante 2020 e 2021, foram realizadas manutenções nas instalações e recipientes extremamente necessárias para o bem estar animal, ações diárias de manejo incluindo alimentação, limpeza de recipientes, tratamentos veterinários e ações de enriquecimento ambiental, além da produção de site com conteúdos de educação ambiental e gravação e edição de vídeos pedagógicos, oficinas pedagógicas para acesso remoto de alunos e professores e a realização de aulas on-line síncronas através de recurso Microsoft Teams.

Este Plano de Trabalho compreende o 1º Termo Aditivo do Termo de Parceria nº 004/2020, com vigência prorrogada de 27/10/2021 até 26/10/2022, totalizando 12 meses de execução. A renovação da parceria com elaboração de novo plano de trabalho visa a continuidade do projeto pedagógico desenvolvido na SABINA para proporcionar aos alunos ricos espaços de aprendizagem, funcionando como um laboratório vivo que apóia a prática escolar quanto ao desenvolvimento do currículo relacionado à educação ambiental e sustentabilidade.

Para a prorrogação deste Plano de Trabalho, foi realizada a adequação de objetivos específicos, previsão de recursos humanos e linhas de despesas, valor global da parceria, sem alteração da natureza do objeto. Para o próximo ano de execução é necessário o reajuste de salários conforme dissídio da categoria, previsto em 6,22% de aumento no período de outubro/2021 até fevereiro/2022, mais 8,45% de reajuste salarial após o dissídio de março/2022, baseado na previsão da inflação (IPCA) para o período. A função de Assistente administrativo e de RH" foi modificada para "Analista Administrativo e de RH", de forma a atualizar a atividade desempenhada pelo profissional no projeto.

Nos últimos 12 meses, houve um aumento relevante no valor de materiais e serviços que são utilizados para a execução da parceria. Realizamos negociações com alguns fornecedores contínuos do projeto, em busca de melhores preços, e realizamos levantamentos de necessidades para adequação dos valores despendidos com materiais e serviços necessários para a execução da parceria. É necessária a substituição de equipamentos no sistema trocador de calor do T. Oceânico, aquisição de monitor, estabilizador e notebooks, além do aumento na quantidade de materiais de consumo para a compra de água e sal para reposição de recipientes que terão manutenção programada no período.

Dessa forma, a previsão de despesas gerais para execução do novo plano de trabalho, com vigência de 12 meses, implicará no aditivo de 23% no valor total da parceria, totalizando R\$1.788.800,39 (um milhão, setecentos e oitenta e oito mil e oitocentos reais e trinta e nove centavos).

Com o exposto, salientamos que todo o projeto aqui apresentado é proposto para atender às necessidades da Secretaria de Educação, apoiando as ações de capacitação para professores sobre educação ambiental e meio ambiente, a realização de aulas curriculares junto aos alunos de educação básica, possibilitando o contato com animais para uma vivência única de aprendizagem, possibilitando a sensibilização e mudança de comportamento para uma sociedade mais consciente e sustentável.

JUSTIFICATIVA



449

OBJETIVO GERAL: Execução de projeto pedagógico com prestação de serviços especializados de suporte de manejo da fauna e da flora da Sala da Vida da SABINA Escola Parque do Conhecimento, em específico os espaços: aquírios, pingüinarío e terrário, proporcionando saúde e bem-estar para o plantel do local e possibilitando o desenvolvimento de ações relacionadas à educação ambiental para professores e alunos de educação básica, além da comunidade escolar e visitantes.

METAS QUANTITATIVAS

Das de manejo de fauna e flora, manutenção e operação dos sistemas de suporte à vida*	TOTAL POR PERÍODO DE EXECUÇÃO (MÍNIMO / MÁXIMO)
Alunos, professores e comunidade escolar em ações de educação ambiental atendidos na SABINA**	365 dias
TOTAL	5.000 / 10.000 beneficiários
	5.000 / 10.000 beneficiários

*Nota: Os atendimentos serão realizados presencialmente através das instalações da Sala da Vida, na SABINA Escola Parque do Conhecimento, e/ou através de aulas on-line e vídeos pedagógicos, em meses letivos. A medição será realizada por estagiários da SABINA, com formação e orientação da equipe técnica do projeto. O número de beneficiários pode variar conforme a modalidade de atendimento. **É responsabilidade da parceria a prestação de serviços especializados de suporte de manejo da fauna e da flora, gerenciamento, operacionalização e manutenção do sistema de suporte à vida e áreas técnicas para possibilitar a realização de aulas complementares de educação ambiental para a educação básica.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	RESULTADO	METAS	ATIVIDADES	OUT	NOV	DEZ	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET		
1. REALIZAÇÃO DE MANEJO ADEQUADO DE FAUNA E FLORA do plantel existente nos aquírios (tanque oceânico, tanque de observação e aquírio de recife de corais), pingüinarío e terrário.	1.1. O MANEJO ADEQUADO DO PLANTEL, com cerca de 100 animais, possibilitará o desenvolvimento saudável dos animais e a realização de ações de educação ambiental junto à Rede Municipal de Ensino de Santo André, outras redes e visitantes.	1.1.1 Realização de ações de manejo diariamente, inclusive em finais de semana e férias. 1.1.2 Acompanhamento contínuo de animais, biometria, observação comportamental e de saúde. Tratamentos veterinários e exames preventivos e para diagnóstico realizados conforme a necessidade dos animais.	1.1.1.1 Ações de suporte e manejo de plantel.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
			1.1.1.2 Tratamento veterinário	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2. OPERAÇÃO E MANUTENÇÃO do sistema de suporte à vida e áreas técnicas da Sala da Vida.	2.1. O atendimento às especificações e exigências normativas de manejo de fauna silvestre em cativeiro, com MONITORAMENTO E MANUTENÇÃO adequados, permitirá um ambiente saudável a cerca de 100 animais do plantel e ainda favorece a função pedagógica nos atendimentos realizados na Sabina.	2.1.1.3 Ao menos uma ação de enriquecimento ambiental, realizada semanalmente, em cada recinto. 2.1.1 Monitoramento de Parâmetros físico-químicos ambientais em resintos realizados duas vezes por semana com realização de ações para normalizar eventuais variações prejudiciais ao bem-estar animal.	2.1.1.3 Ações de Enriquecimento Ambiental	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
			2.1.1.1 Monitoramento e manutenção de Aquírio Marinho (Tanque Oceânico)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
			2.1.1.2 Monitoramento e manutenção de Tanque de Observação	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
			2.1.1.3 Monitoramento e manutenção de pingüinarío	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
			2.1.1.4 Monitoramento e manutenção de Aquírio de Recife de Corais	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2.1.1.5 Monitoramento e manutenção de Terrário (Serpentário)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			

450
4

<p>2.2 Realização de ADEQUAÇÕES TÉCNICAS nos recintos para o bem-estar animal e em atendimento às normas técnicas.</p>	<p>2.2.1 Manutenção no Sistema de Aquecimento e Arrefecimento do Tanque Oceânico com substituição de mais um equipamento (Bomba de Calor)</p>	<p>2.2.1.1 Adequação no Sistema de Aquecimento e Arrefecimento do Tanque Oceânico</p>	<p>X</p>																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
--	---	---	----------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

<p>3.4 A realização de AÇÕES/ATIVIDADES contribuindo para o desenvolvimento de temáticas emergentes da educação ambiental junto aos alunos e comunidade escolar.</p>	<p>3.4.1. Seis ações/atividades de educação ambiental em datas do calendário ecológico e/ou calendário da cidade de Santo André.</p>	<p>3.4.1.1 Ações/atividades de educação ambiental em datas do calendário ecológico e/ou calendário da cidade de Santo André.</p>			<p>X</p>
<p>3.5 A oferta de ENCONTROS FORMATIVOS PARA PROFESSORES E PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO da rede municipal de ensino de Santo André; ampliará o conhecimento destes profissionais fornecendo novas ferramentas de aprendizagem junto aos alunos.</p>	<p>3.5.1. Dois encontros formativos para professores e profissionais da educação, em 12 meses, oferecendo, ao menos, 100 vagas por encontro.</p>	<p>3.5.1.1 Formações para professores e profissionais da educação.</p>	<p>X</p>		<p>X</p>
<p>4.1. O programa de estágio universitário contribuirá para a formação de profissionais qualificados no manejo de animais silvestres e em ações de educação ambiental.</p>	<p>4.1.1 Realização de programa de estágio para estudantes universitários de veterinária e/ou biologia.</p>	<p>4.1.1.1 Programa de estágio técnico para universitários.</p>	<p>X</p>		<p>X</p>
<p>4.2 A ação formativa contribuirá para a formação de profissionais na área de educação ambiental e subsidiará os conteúdos pedagógicos desenvolvidos através das instalações da Sala da Vida.</p>	<p>4.2.1 Realização de 10 encontros formativos para estagiários de educação ambiental, estudantes universitários vinculados à Secretaria de Educação de Santo André atuantes na Sabina Escola Parque do Conhecimento. Interferência externa: depende do vínculo de estágio com a Secretaria de Educação</p>	<p>4.2.1.1 Ações formativas para estagiários da Secretaria de Educação.</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>
<p>5. GESTÃO TÉCNICO-OPERACIONAL E ADMINISTRATIVA da parceria, proporcionando equipe capacitada e os materiais e serviços adequados para o alcance dos objetivos e resultados propostos.</p>	<p>5.1 O aprimoramento dos conhecimentos técnico-científicos da equipe.</p>	<p>5.1.1. Um encontro mensal de planejamento e/ou capacitação para equipe de trabalho</p>	<p>5.1.1.1 Planejamento e capacitação continuada para a equipe de trabalho.</p>	<p>X</p>	<p>X</p>
<p>5.2 A divulgação científica de ações do projeto.</p>	<p>5.2.1. Participação em um congresso e submissão de artigo científico. A data de execução pode ser alterada conforme o calendário do evento.</p>	<p>5.2.1.1 Participação em eventos científicos e submissão de artigo.</p>			<p>X</p>

452


	5.3 A emissão bimestral de RELATÓRIOS DE EXECUÇÃO DA PARCERIA elaborados de forma clara e detalhada, gestão da aplicação de recursos e a entrega da prestação de contas conforme instrução normativa viabilizarão o adequado monitoramento e avaliação do projeto.	7.2. Produção bimestral de relatórios de execução do projeto e entrega de prestação de contas trimestralmente.	7.2.1 Emissão de relatórios de execução de projeto e prestação de contas (fiscal/administrativo e técnico/pedagógico)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
--	--	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

X = EXECUÇÃO
 P = PLANEJAMENTO
 = NÃO PREVISTA A EXECUÇÃO NO MÊS

* Cada mês de execução inicia no dia 27 e finaliza no dia 26 do mês subsequente. Os meses de execução do objetivo podem ser alterados durante a vigência da parceria, sem prejuízo da conclusão da meta, desde que justificadas as interferências externas.

2453


8

DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES

<p>1. Realização de MANEJO ADEQUADO DE FAUNA E FLORA do plantel existente nos aquários (tanque oceânico, tanque de observação e aquário de recife de corais), pinguimário e terrário.</p> <p>As ações serão desenvolvidas para garantir uma qualidade de vida à fauna local semelhante à vivenciada por cada espécie em vida livre, cumprindo as especificações e exigências de normativas relacionadas à classificação do espaço como Zoológico, Categoria C, e buscando proporcionar saúde e bem-estar para a biodiversidade do espaço.</p> <p>As ações de suporte e manejo de plantel serão realizadas de forma contínua, dentre elas cita-se:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alimentação dos animais diariamente; - Biométria periódica; - Higienização dos recintos diariamente; - Sifonagem dos recintos aquáticos duas vezes por semana; - Registros em ficha individuais de cada animal; - Registros em caderno de monitoramento comportamental; - Acompanhamento e tratamento veterinário, com a realização de exames, - aplicação de medicação conforme necessidade, e demais procedimentos veterinários; - Realização de exames preventivos uma vez no ano, para monitoramento da saúde dos animais; - Ações de Enriquecimento Ambiental aplicadas semanalmente em todos os recintos para favorecer a saúde mental e bem-estar dos animais do plantel;
<p>2. OPERAÇÃO E MANUTENÇÃO do sistema de suporte à vida e áreas técnicas da Sala de Vida.</p> <p>A operação e manutenção diária desse sistema são essenciais para prevenção e correção dos equipamentos, mantendo-os em funcionamento adequado e de acordo com o necessário para cada recinto.</p> <p>Ocorrêrã o monitoramento contínuo de todos os componentes do sistema de suporte à vida, bem como das condições dos recintos que garantem o bem-estar adequado ao plantel através da mensuração de parâmetros físicos químicos e biológicos. A avaliação e manutenção dos equipamentos que compõe este sistema ocorrerã de forma preventiva, preventiva e corretiva.</p> <p>Além das ações de manutenção corretiva que ocorrerã conforme demanda, as principais ações de monitoramento e manutenção planejadas são:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Troca Parcial de água periódica do Tanque Oceânico Mensalmente; - Troca Parcial de água periódica do Pinguimário Mensalmente; - Troca Parcial de água periódica do Tanque de Observação bimestralmente; - Troca Parcial de água periódica do Aquário de Corais bimestralmente; - Troca das mídias filtrantes conforme saturação; - Revisão mensal das bombas hidráulicas; - Revisão semestral dos quadros elétricos; - Checagem e higienização do ar-condicionado do Pinguimário; - Troca periódica das mídias do sistema de filtragem de água, conforme a necessidade.
<p>2.2. Adequações Técnicas</p> <p>Compreende ações técnicas que visam a conformidade dos recintos e sistemas de suporte à vida, bem como das áreas de manejo, às condições adequadas tanto em relação ao bem-estar do plantel quanto à legislação vigente.</p> <p>Ocorrêrã a instalação de um novo equipamento de controle térmico (trocador de calor) para o Tanque oceânico, garantindo que a água do recinto permaneça sempre entre 24°C e 26°C, sendo esta a temperatura ideal para o bem-estar do plantel.</p> <p>Serão adicionados sexos selecionados à parcela terrestre do recinto Pinguimário, garantindo adequação à normatização e maior bem-estar aos animais.</p> <p>Serão apresentadas informações acerca das espécies existentes no plantel da Sabina, conforme estabelecido pela legislação. Estas informações são: Nome popular, nome científico, distribuição geográfica, status de conservação, e tamanho do animal em comparação ao ser humano. Para tal, serã instalada uma TV para exibição destas informações na Sala de Vida.</p>
<p>2.3. Apoio técnico para a reforma do Tanque Oceânico</p> <p>No momento da reforma do Tanque Oceânico, serã realizado o suporte técnico no manejo dos animais do recinto. A equipe do IFEEC realizará a contenção e transferência dos animais para viveiros preparados no setor extra, bem como todo o processo de manejo, monitoramento e acompanhamento veterinário ao plantel no período de reforma do Tanque Oceânico. A Equipe também serã responsável pela transferência dos animais de volta ao recinto, após o término da reforma.</p>
<p>3. EDUCAÇÃO AMBIENTAL</p> <p>Realização de ações pedagógicas relacionadas à educação ambiental utilizando os espaços pedagógicos da Sala de Vida como recursos didáticos para a aprendizagem interdisciplinar e possibilitando a realização de aulas complementares junto a alunos e professores, além da participação do conhecimento científico junto a outros grupos, comunidade escolar e visitantes.</p>
<p>3.1. Roteiros pedagógicos para aulas</p> <p>Serão elaborados nove roteiros de aula presencial, um para a Educação Infantil 1º Ciclo e dois para a Educação Infantil 2º Ciclo, um para cada ano escolar do Ensino Fundamental I (1º ao 5º anos) e um para EJA. O conteúdo dos roteiros de aula serã embasado pela BNCC, pelo Documento Curricular da Rede Municipal de Santo André e Fundamentos I (1º ao 5º anos) e um para EJA. O conteúdo dos roteiros de aula serã embasado pela BNCC, pelo Documento Curricular da Rede Municipal de Santo André e Fundamentos I (1º ao 5º anos) e um para EJA. O conteúdo dos roteiros de aula serã embasado pela BNCC, pelo Documento Curricular da Rede Municipal de Santo André e Fundamentos I (1º ao 5º anos) e um para EJA.</p>
<p>3.2. Vídeos Pedagógicos sobre Educação Ambiental</p> <p>A produção de seis vídeos pedagógicos, contemplando conteúdos voltados à educação ambiental, ocorrerã de forma a fornecer aos professores uma ferramenta educativa a ser utilizada de forma integrada ao conteúdo trabalhado em sala de aula, bem como disseminar os princípios da conservação da biodiversidade.</p> <p>Serão produzidos também outros três vídeos pedagógicos voltados à Educação Infantil, abordando as temáticas de fauna e flora.</p>



<p>3.3. Atividades realizadas nos meses de férias escolares</p> <p>Das propostas de atividades de férias ocorrido nos meses de janeiro e julho, conforme o período de férias do calendário escolar. Estas atividades poderão ocorrer de forma presencial ou on-line e entretanto a experiência do público neste período, fornecendo novas possibilidades de interação com o plantel. Ocorrência a preparação de estagiários da Sabina para a mediação junto à comunidade escolar e visitantes. A programação de férias contará com a atividade "Alimentação dos Pinguins", que ocorrerá diariamente por volta das 11h e/ou 16h, em que um monitor ou estagiário estará disponível para mediar a ação com o público, entretendo assim a experiência do mesmo. A atividade "Observação de Aves", será ofertada duas vezes, semanalmente. É será mediada por um monitor ou estagiário. Poderão ser propostas outras atividades conforme a disponibilidade de estagiários fornecidos pela Secretaria de Educação para a mediação.</p>	<p>3.4. Sete ações de educação ambiental em datas do calendário ecológico e/ou calendário da cidade de Santo André.</p> <p>Ações educativas seguindo o calendário ecológico e/ou o calendário de Santo André, poderão ser realizadas em formatos variados, como a produção de vídeos, realização de LIVES, atividades educativas presenciais, ou palestras presenciais na Sabina. Ocorrência seis ações ao longo do ano e os temas propostos são:</p> <p>03/03 - Dia Internacional da vida selvagem 22/04 - Dia do Planeta Terra 22/05 - Dia da Biodiversidade 16/06 - Dia mundial das tartarugas marinhas 26/07 - Dia mundial das Manguezais 14/11 - Dia nacional dos Tubarões e Raíças.</p> <p>As datas e formatos serão definidos e ajustados em parceria com a equipe pedagógica da Sabina.</p>	<p>3.5. Dois encontros formativos para professores e profissionais da educação, em 12 meses, oferecendo 100 vagas por encontro.</p> <p>A realização de dois encontros formativos para professores e profissionais da educação acontecerá conforme melhor momento para a rede. Ocorrência duas ações formativas, em formato presencial ou on-line. O conteúdo desenvolvido será voltado ao aprimoramento dos profissionais para o desenvolvimento da educação ambiental, visando os princípios do conceito de conservação da biodiversidade.</p>	<p>4. PROGRAMA DE ESTÁGIO</p> <p>Realização programa de estágio na SABINA Escola Parque do Conhecimento para estagiários curriculares em áreas técnicas, com vínculo direto com o instituto, e ações formativas de apoio aos estagiários de educação ambiental para atendimento de alunos e professores, com vínculo com a Secretaria de Educação de Santo André.</p>	<p>4.1. O programa de estágio técnico curricular contribuirá para a formação de profissionais qualificados no manejo de animais silvestres e em ações de educação ambiental.</p> <p>O programa de estágio universitário será realizado juntamente a alunos de Medicina Veterinária e terá duração de um mês. Os estagiários terão a oportunidade de atuar juntamente à equipe do instituto na sua rotina de ações. Os estagiários terão um supervisor entre os integrantes da equipe do instituto, de acordo com a sua área de formação.</p>	<p>4.2. A ação formativa contribuirá para a formação de profissionais na área de educação ambiental e subsidiará os conteúdos pedagógicos desenvolvidos através das instalações da Sala da Vida.</p> <p>Serão realizados dez encontros formativos presenciais ou on-line para os estagiários do programa de estágio da Sabina, de forma a capacitá-los para a mediação junto aos alunos e público espontâneo que visita a Sabina. Os temas das formações serão sempre relacionados ao acervo vivo da Sala da Vida, Educação Ambiental e Conservação da Biodiversidade. Interferências externas: a suspensão do programa de estágio em convênio com a Secretaria de Educação de Santo André.</p>	<p>6. GESTÃO TÉCNICO-OPERACIONAL E ADMINISTRATIVA da parceria, proporcionando equipe capacitada e os materiais e serviços adequados para o alcance dos objetivos e resultados propostos.</p> <p>Faz-se necessária a realização de uma gestão bem definida e executada para gerar resultados eficazes e alcançar todos os objetivos propostos. Para isso, propõe-se uma gestão técnico-operacional e administrativa adequada, incluindo as ações descritas a seguir:</p>	<p>5.1. Um encontro mensal de planejamento ou capacitação para equipe de trabalho.</p> <p>Ocorrência mensalmente, ao menos uma reunião de planejamento ou capacitação interna da equipe de trabalho, visando o aprimoramento das ações e dos profissionais. Nestes encontros poderão ocorrer capacitações realizadas por integrantes da equipe, especialistas externos, ou para o acompanhamento de vídeos, lives ou encontros formativos on-line, que corroborem para o aprimoramento da equipe.</p>	<p>5.2. Participação em um congresso e submissão de artigo científico. A data de execução pode ser alterada conforme o calendário do evento.</p> <p>Ocorrência a participação de integrantes da equipe em congressos científicos e/ou educacionais, de forma presencial e/ou on-line, onde o intercâmbio de conhecimentos será favorecido.</p> <p>Também será realizada a submissão de um artigo científico desenvolvido pelos profissionais do instituto a cerca do seu trabalho na Sabina, em congressos científicos voltados à área do conhecimento correlata ao tema do artigo.</p>	<p>5.3. Produção de relatórios de execução do projeto bimestralmente e entrega de prestação de contas mensalmente.</p> <p>Visando um adequado monitoramento e avaliação do projeto, serão elaborados relatórios fiscal-administrativos e técnico-pedagógicos referentes à execução do projeto e prestação de contas. Os relatórios serão elaborados bimestral e anualmente, ou sempre que necessário, de forma clara e detalhada e a entrega da prestação de contas acontecerá conforme instrução normativa.</p>
---	--	---	---	--	---	---	---	---	--



DESCRIGÃO DE FUNÇÕES DOS PROFISSIONAIS ENVOLVIDOS NO PROJETO	
COORDENADOR ADMINISTRATIVO E PEDAGÓGICO	<p>Função/ Attribuição: Responderá pelas ações administrativas do projeto, integrando as equipes pedagógica, logística e técnica. Atuará na emissão de relatórios bimestrais e anuais de desenvolvimento do projeto, representando a entidade na Comissão de Avaliação de Projeto. Participará ativamente das decisões junto aos demais profissionais sobre as ações desenvolvidas. Responsável por encaminhar as necessidades de compras de materiais juntamente para o Gestor de Projeto e a equipe administrativa da entidade. Será o interlocutor entre a coordenação da SABINA e a entidade e desempenhará demais atividades correlatas ao cargo.</p> <p>Na área pedagógica, em parceria com o Biólogo, desenvolverá projetos, roteiros de aulas focadas e exploratórias atividades, oficinas e eventos com foco na proposta pedagógica da rede municipal de Santo André e orientará o trabalho dos estagiários. Perfil: Ensino Superior, pós-graduado e com experiência comprovada na gestão de projetos de educação ambiental.</p>
BIÓLOGO RESPONSÁVEL	<p>Função/ Attribuição: responsável pela gestão e curadoria de plantel. Deverá realizar a avaliação das condições físicas dos animais, manejo sanitário, nutricional e reprodutivo, manejo genético, enriquecimento ambiental reabilitação física e comportamental, fornecer documentação individual sobre cada animal do plantel, entre outras atividades. Será responsável pela montagem das formas para a equipe técnica em conjunto com demais profissionais e desempenhará outras tarefas correlatas ao cargo.</p> <p>Atuará em parceria com o coordenador administrativo pedagógico na orientação e formação de estagiários para atendimentos de grupos e visitantes, além de realizar propostas formativas relacionadas aos temas abordados pelo setor reservado para a fauna e a flora na Sala da Vida da SABINA, para serem oferecidos aos profissionais da rede municipal de ensino e demais educadores e estagiários da SABINA, bem como orientar estagiários, no atendimento de grupos escolares e municipais.</p> <p>Perfil: Ensino superior completo na área de Biologia, com experiência comprovada de no mínimo 01 ano, atuando em aquário e/ou diretamente com animais marinhos, com curso de mergulho.</p>
MONITOR	<p>Função/ Attribuição: Apoiará o atendimento de educandos pela Sala da Vida, evitará que visitantes coloquem as mãos ou depositem alimentos e objetos no recinto dos animais, orientando e estimulando o aprendizado de forma lúdica, atrativa e divertida. Capacitado para ser comunicativo auxiliará o desenvolvimento de atividades e oficinas pedagógicas, bem como demais atividades correlatas ao cargo.</p> <p>Perfil: Ensino Superior na área de ciências biológicas ou áreas correlatas.</p>
TÉCNICO DE MANUTENÇÃO	<p>Função/ Attribuição: Realizará a manutenção preventiva e corretiva dos equipamentos e instalações do espaço reservado para a fauna e a flora na Sala da Vida, bem como atuará em parceria com outros profissionais na limpeza de filtros e troca de mídias, reparos em instalações elétricas, mecânicas e hidráulicas de áreas técnicas e demais atividades correlatas ao cargo.</p> <p>Perfil: Superior Completo em engenharia industrial ou áreas correlatas.</p>
ASSISTENTE TÉCNICO	<p>Função/ Attribuição: auxiliará as ações de manutenção preventiva e corretiva dos equipamentos e instalações do espaço reservado para a fauna e a flora na Sala da Vida, bem como atuará em parceria com outros profissionais na produção de água salgada, acompanhamento dos processos de manutenção e limpeza dos equipamentos e demais atividades correlatas ao cargo.</p> <p>Perfil: Ensino médio concluído e experiência na área de manutenção de aquários.</p>
MEDICO VETERINARIO	<p>Função/Atribuição: Realizará análise de exames clínicos, laboratoriais e radiológicos dos animais, tratamentos médicos, cirúrgicos e registro dos progressos. Prescrever dieta balanceada a todos os animais. Monitorar peso e crescimento dos animais. Solicitar junto ao setor de compras a aquisição de medicamentos, equipamentos, insusos veterinários, laboratoriais e equipamentos e ferramentas de manejo. Administrar medicamentos adequados ao tratamento dos animais. Acondicionar medicamentos, equipamentos e acessórios de forma organizada e segura. Monitorar postura de ovos, realizar a pesagem e ovoscopia. Relatar ocorrências referentes ao plantel à coordenação da SABINA e responsável pelo setor reservado para a fauna e a flora na Sala da Vida. Realizar necropsia em animais que vierem a óbito e avaliar qualquer doença ou ferimento que possa estar presente e consequentemente colocar em risco os demais indivíduos. Acompanhar transporte de animais em caso de emergências médicas, transferência e recebimento de animais. Desenvolver demais atividades correlatas ao cargo.</p> <p>Perfil: Ensino superior completo em Medicina Veterinária e experiência comprovada de no mínimo, 02 anos, de atuação em clínicas veterinárias que atendam animais silvestres, ou em aquários.</p>
TRATADOR DE ANIMAIS	<p>Função/ Attribuição: Desempenhará atividades de procedimentos técnicos e operacionais, que envolvem manejo e ou contenção de animais, preparo e distribuição de alimentos, auxílio na identificação, no tratamento e na reabilitação de animais, cuidados com filhotes, monitoramento da saúde e do comportamento animal (doenças, trauma, peso, consumo de alimentos, dieta, cópula, gestação, temperatura de recintos e animais, estresse agressividade, entre outros), auxílio na carga e descarga de produtos (alimento, materiais de limpeza etc.), confecção de itens de enriquecimento e aplicação de técnicas de condicionamento operante com reforço positivo, coleta de vegetação para ambientação e a limpeza de recintos de animais, entre outras atividades correlatas ao cargo.</p> <p>Perfil: Ensino médio com experiência no cargo ou superior completo na área de biologia.</p>



<p>MONITOR Função/Atribuição: Apoiará o atendimento de educandos pela Sala da Vida, evitar que visitantes coloquem as mãos ou depositem alimentos e objetos no recinto dos animais, orientando e estimulando o aprendizado de forma lúdica, atrativa e divertida. Capacitado para ser comunicativo auxiliará o desenvolvimento de atividades e oficinas pedagógicas, bem como demais atividades correlatas ao cargo. Perfil: profissional com nível superior em licenciatura.</p>
<p>GERENTE DE PLANEJAMENTO E PROJETO Função/Atribuição: Realizará o processo de compras de materiais e serviços, acompanhando o cronograma estabelecido, as rotinas administrativas e contábeis da parceria. Acompanha e realiza os lançamentos fiscais do processo de prestação de contas do termo de parceria, encaminhando à diretoria do Instituto para conferências e aprovação. Perfil: Superior Completo, pós-graduado, com experiência em gestão de projetos em parcerias (OSIP).</p>
<p>FORMADOR ESPECIALISTA Função/Atribuição: Profissional especialista que desenvolverá conteúdo de capacitação relacionado à educação ambiental junto aos professores da Rede Municipal de Santo André. Perfil: Ensino Superior, especialista.</p>
<p>CONTADOR Função/Atribuição: Profissional encarregado de trabalhar na área financeira, econômica e patrimonial do projeto, emissão de folhas de pagamento, controle de pagamento de impostos, balanço financeiro. Perfil: Contador registrado no conselho de classe e com experiência em terceiro setor.</p>
<p>CONTADOR (AUDITORIA INDEPENDENTE) Função/Atribuição: Profissional encarregado de realizar a auditoria independente de contas vinculadas ao termo de parceria. Perfil: Contador com registro em conselho de classe e experiência em terceiro setor.</p>
<p>ANALISTA ADMINISTRATIVO E RH Função/Atribuição: Profissional encarregado de rotinas administrativas, cotações para processos de compras, organização de arquivos, revisões de documentos, controle de recursos humanos (escalas de trabalho, folhas de ponto e holerites) entre outras atividades correlatas ao cargo. Perfil: Ensino superior concluído em administração ou áreas correlatas.</p>

SANTO ANDRÉ
 PREFEITURA DE





QUADRO DE DESPESAS MENSAIS COM RECURSOS HUMANOS - NOVEMBRO/2021 A FEVEREIRO/2022

VALOR REFERENCIAL INDIVIDUAL POR FUNÇÃO COM DISSÍDIO 6,22% (CONTRATOS POR REGIME CELETISTA)					
Cargo/Função	CH/SEM	Salário Base Individual	Encargos Sociais (FGTS 8%)	Encargos Sociais (PIG 1%)	INSS Patronal (28,93%)
COORDENADOR ADMINISTRATIVO PEDAGÓGICO	40 h/sem	R\$ 3.717,70	R\$ 297,42	R\$ 208,19	R\$ 1.001,18
MONITOR	40 h/sem	R\$ 2.602,39	R\$ 208,19	R\$ 21,24	R\$ 700,92
TRATADOR DE ANIMAIS	40 h/sem	R\$ 2.124,40	R\$ 169,95	R\$ 21,24	R\$ 572,10
MEDICO VETERINARIO	40 h/sem	R\$ 6.373,20	R\$ 509,86	R\$ 63,73	R\$ 1.716,30
BIOLOGO	40 h/sem	R\$ 6.266,98	R\$ 501,36	R\$ 62,67	R\$ 1.897,70
TECNICO DE MANUTENCAO	40 h/sem	R\$ 4.248,80	R\$ 339,90	R\$ 42,49	R\$ 1.144,20
ASSISTENTE TECNICO	40 h/sem	R\$ 3.717,70	R\$ 297,42	R\$ 37,18	R\$ 1.001,18

Nota: Os valores descontados dos funcionários em Folha de Pagamento (ex.: INSS, IRRF, contribuição sindical, etc.) compõem o valor de Salário Base. Os estagiários receberão bolsa auxílio, vale transporte e seguro de vida, conforme Lei do Estágio.

VALORES (POR GRUPO DE FUNÇÕES) - CONTRATOS POR REGIME CELETISTA						
Qt.	Cargo/Função	SALARIO BASE / BOLSA AUXILIO	Encargos Sociais - FGTS	Encargos Sociais - PIS	INSS Patronal	SUBTOTAL MENSAL
1	COORDENADOR ADMINISTRATIVO PEDAGÓGICO	R\$ 3.717,70	R\$ 297,42	R\$ 37,18	R\$ 1.001,18	R\$ 5.053,47
1	MONITOR	R\$ 2.602,39	R\$ 208,19	R\$ 26,02	R\$ 700,82	R\$ 3.537,43
2	TRATADOR DE ANIMAIS	R\$ 4.248,80	R\$ 339,90	R\$ 42,49	R\$ 1.144,20	R\$ 5.775,39
1	MEDICO VETERINARIO	R\$ 6.373,20	R\$ 509,86	R\$ 63,73	R\$ 1.716,30	R\$ 8.663,09
1	BIOLOGO	R\$ 6.266,98	R\$ 501,36	R\$ 62,67	R\$ 1.687,70	R\$ 8.518,71
1	TECNICO DE MANUTENCAO	R\$ 4.248,80	R\$ 339,90	R\$ 42,49	R\$ 1.144,20	R\$ 5.775,39
1	ASSISTENTE TECNICO	R\$ 3.717,70	R\$ 297,42	R\$ 37,18	R\$ 1.001,18	R\$ 5.053,47
8		R\$ 31.175,57	R\$ 2.494,05	R\$ 311,76	R\$ 8.395,58	R\$ 42.376,95

COMPOSIÇÃO MENSAL DE VALORES - RH (Regime Celetista)		Valor
FOLHA DE PAGAMENTO MENSAL + ENCARGOS		R\$ 42.376,95
VALOR RESERVADO PARA UTILIZAÇÃO COM BENEFÍCIOS		R\$ 3.848,00
RECOLHIMENTO REFERENTE A 13º SALÁRIO		R\$ 3.631,41
RECOLHIMENTO REFERENTE A 1/3 DE FÉRIAS		R\$ 1.177,14
5,00 % DE PROVISORIAMENTO PARA RESCISÕES		R\$ 2.118,85
TOTAL MENSAL		R\$ 50.933,50

VALORES DEFINIDOS PARA CADA PRESTADOR - AUTONOMOMIEI					
Qt.	Função	Período de Contratação (Mês)	Valor	INSS (Patronal)	VALOR TOTAL (4 meses)
1	CONTADOR	4	R\$ 1.000,00	R\$ -	R\$ 1.000,00
1	ANALISTA ADMINISTRATIVO E DE RH	4	R\$ 3.300,00	R\$ 660,00	R\$ 3.960,00
1	GERENTE DE PROJETO	4	R\$ 6.750,00	R\$ -	R\$ 6.750,00
1	CONTADOR AUDITORIA INDEPENDENTE	1	R\$ 6.500,00	R\$ 1.300,00	R\$ 7.800,00
4			R\$ 17.550,00	R\$ 1.960,00	R\$ 19.510,00

[Handwritten signature]

58



QUADRO DE DESPESAS MENSAIS COM RECURSOS HUMANOS - MARÇO A OUTUBRO/2022

VALOR REFERENCIAL INDIVIDUAL POR FUNÇÃO COM DISSÍDIO 8,45% (CONTRATOS POR REGIME CELETISTA)									
Cargo/Função	CH/SEM	Salário Base Individual	Encargos Sociais (FGTS 8%)	Encargos Sociais (PIS 1%)	Encargos Sociais (INSS Patronal 126,93%)				
COORDENADOR ADMINISTRATIVO PEDAGÓGICO	40 h/sem	R\$ 4.048,45	R\$ 323,88	R\$ 40,48	R\$ 40,48	R\$ 1.090,25	R\$ 1.090,25	R\$ 1.090,25	R\$ 1.090,25
MONITOR	40 h/sem	R\$ 2.833,92	R\$ 226,71	R\$ 28,34	R\$ 28,34	R\$ 763,17	R\$ 763,17	R\$ 763,17	R\$ 763,17
TRATADOR DE ANIMAIS	40 h/sem	R\$ 2.313,40	R\$ 185,07	R\$ 23,13	R\$ 23,13	R\$ 623,00	R\$ 623,00	R\$ 623,00	R\$ 623,00
MEDICO VETERINARIO	40 h/sem	R\$ 6.940,20	R\$ 555,22	R\$ 69,40	R\$ 69,40	R\$ 1.889,00	R\$ 1.889,00	R\$ 1.889,00	R\$ 1.889,00
BIOLOGO	40 h/sem	R\$ 6.824,53	R\$ 545,96	R\$ 68,25	R\$ 68,25	R\$ 1.837,85	R\$ 1.837,85	R\$ 1.837,85	R\$ 1.837,85
TECNICO DE MANUTENCAO	40 h/sem	R\$ 4.626,80	R\$ 370,14	R\$ 46,27	R\$ 46,27	R\$ 1.246,00	R\$ 1.246,00	R\$ 1.246,00	R\$ 1.246,00
ASSISTENTE TECNICO	40 h/sem	R\$ 4.048,45	R\$ 323,88	R\$ 40,48	R\$ 40,48	R\$ 1.090,25	R\$ 1.090,25	R\$ 1.090,25	R\$ 1.090,25
VALORES (POR GRUPO DE FUNÇÕES) - CONTRATOS POR REGIME CELETISTA									
Qt.	Cargo/Função	SALARIO BASE / BOLSA AUXILIO	Encargos Sociais - FGTS	Encargos Sociais - PIS	INSS Patronal	SUBTOTAL MENSAL			
1	COORDENADOR ADMINISTRATIVO PEDAGÓGICO	R\$ 4.048,45	R\$ 323,88	R\$ 40,48	R\$ 40,48	R\$ 1.090,25	R\$ 1.090,25	R\$ 1.090,25	R\$ 1.090,25
1	MONITOR	R\$ 2.833,92	R\$ 226,71	R\$ 28,34	R\$ 28,34	R\$ 763,17	R\$ 763,17	R\$ 763,17	R\$ 763,17
2	TRATADOR DE ANIMAIS	R\$ 4.626,80	R\$ 370,14	R\$ 46,27	R\$ 46,27	R\$ 1.246,00	R\$ 1.246,00	R\$ 1.246,00	R\$ 1.246,00
1	MEDICO VETERINARIO	R\$ 6.940,20	R\$ 555,22	R\$ 69,40	R\$ 69,40	R\$ 1.869,00	R\$ 1.869,00	R\$ 1.869,00	R\$ 1.869,00
1	BIOLOGO	R\$ 6.824,53	R\$ 545,96	R\$ 68,25	R\$ 68,25	R\$ 1.837,85	R\$ 1.837,85	R\$ 1.837,85	R\$ 1.837,85
1	TECNICO DE MANUTENCAO	R\$ 4.626,80	R\$ 370,14	R\$ 46,27	R\$ 46,27	R\$ 1.246,00	R\$ 1.246,00	R\$ 1.246,00	R\$ 1.246,00
1	ASSISTENTE TECNICO	R\$ 4.048,45	R\$ 323,88	R\$ 40,48	R\$ 40,48	R\$ 1.090,25	R\$ 1.090,25	R\$ 1.090,25	R\$ 1.090,25
8		R\$ 33.949,15	R\$ 2.715,93	R\$ 339,49	R\$ 339,49	R\$ 9.142,50	R\$ 9.142,50	R\$ 9.142,50	R\$ 9.142,50

COMPOSIÇÃO MENSAL DE VALORES - RH (Regime Celetista)

FOLHA DE PAGAMENTO MENSAL + ENCARGOS	R\$ 46.147,07
VALOR RESERVADO PARA UTILIZAÇÃO COM BENEFÍCIOS	R\$ 4.376,00
RECOLHIMENTO REFERENTE A 1/3º SALÁRIO	R\$ 3.845,59
RECOLHIMENTO REFERENTE A 1/3 DE FÉRIAS	R\$ 1.281,86
5,00 % DE PROVISIONAMENTO PARA RESCISÕES	R\$ 2.307,35
TOTAL MENSAL	R\$ 55.650,52

VALORES DEFINIDOS PARA CADA PRESTADOR - AUTONOMOMIEI

Qt.	Função	Período de Contratação (Mês)	Valor	INSS (Patronal)	Valor Mensal	VALOR TOTAL (8 meses)
1	CONTADOR	8	R\$ 1.000,00	R\$ -	R\$ 1.000,00	R\$ 8.000,00
1	ANALISTA ADMINISTRATIVO E DE RH	8	R\$ 3.500,00	R\$ 700,00	R\$ 4.200,00	R\$ 33.600,00
1	FORMADOR ESPECIALISTA	2	R\$ 3.000,00	R\$ 600,00	R\$ 3.600,00	R\$ 7.200,00
1	GERENTE DE PROJETO	8	R\$ 6.750,00	R\$ -	R\$ 6.750,00	R\$ 54.000,00
4			R\$ 14.250,00	R\$ 1.300,00	R\$ 15.550,00	R\$ 102.800,00

[Handwritten signature]

US

PREVISÃO DE DESPESAS GERAIS (ANUAL)

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS

Despesas para a execução do projeto	Valor Previsto (R\$)
Recursos Humanos (incluindo: benefícios, 13º Salário e Férias)	R\$ 648.938,19
Autônomo e MEI	R\$ 157.440,00
Materiais de Consumo	R\$ 310.200,00
Serviços de Terceiros ^{1, 2}	R\$ 594.800,00
Locações Diversas ¹	R\$ -
Locação de Imóveis ¹	R\$ -
Combustível	R\$ 1.200,00
Utilidades Públicas	R\$ -
Materiais Permanentes	R\$ 49.288,00
Total de Despesas	R\$ 1.761.866,19
Provisão para rescisões trabalhistas	R\$ 26.934,20
TOTAL PREVISTO	R\$ 1.788.800,39

1. Devendo constar a apresentação do contrato para locações ou serviços contínuos
2. Somente para equipamentos e afins utilizados para execução do objeto.

Instituto de Formação Educacional e Empresarial Contínua - IFEEC

Presidente
José Francisco de Almeida

Secretaria de Educação
Cleide Bujab Ribeiro

Santo André, _____ de _____ de 2021.

VIGÊNCIA DO PLANO DE TRABALHO
 O presente instrumento vigorará entre: 27 de outubro de 2021 a 26 de outubro de 2022.

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO		MÊS / ANO PARA REPASSE	VALOR
		Novembro/2021	R\$ 149.066,70
		Dezembro/2021	R\$ 149.066,70
		Janeiro/2022	R\$ 149.066,70
		Fevereiro/2022	R\$ 149.066,70
		Março/2022	R\$ 149.066,70
		Abril/2022	R\$ 149.066,70
		Maior/2022	R\$ 149.066,70
		Junho/2022	R\$ 149.066,70
		Julho/2022	R\$ 149.066,70
		Agosto/2022	R\$ 149.066,70
		Setembro/2022	R\$ 149.066,70
		Outubro/2022	R\$ 149.066,69
TOTAL		R\$	1.788.800,39

