

## PLANO DE TRABALHO

(Decreto Municipal nº 16.314 de 17 de agosto de 2012, art. 2º, § 1º e § 2º)

**Termo de Parceria nº 001/2017 - 1º Aditivo**

**Vigência de 27/10/2021 até 26/10/2022**

OBJETO: Ações e serviços de cooperação técnica para a execução de projeto pedagógico e para a prestação de serviços especializados de suporte de manejo da fauna e da flora, gerenciamento, operacionalização e manutenção do sistema de suporte à vida e áreas técnicas, apoio administrativo, educação ambiental e mão de obra qualificada, visando o atendimento de todas as necessidades do espaço reservado à fauna e à flora na Sala da Vida da SABINA Escola Parque do Conhecimento, em específico os espaços pedagógicos: aquários, pinguinário, terrário, laboratório, quarentena de animais e setor extra, conforme termo de referência.

IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE		
<b>INSTITUTO DE FORMAÇÃO EDUCACIONAL E EMPRESARIAL CONTÍNUA - IFEEC</b>		
CNPJ: 08.586.164/0001-64		
ENDEREÇO: Avenida Firestone, 478, Santo André - SP		
COMPLEMENTO: Sala 1	BAIRRO: Casa Branca	CEP: 09015-390
TELEFONE: (DDD): 11 4249-3442	TELEFONE: (DDD):	
E-MAIL INSTITUCIONAL: adm@ifeec.org.br	SITE: <a href="http://www.ifeec.org.br/">http://www.ifeec.org.br/</a>	

IDENTIFICAÇÃO DO REPRESENTANTE LEGAL			
NOME JOSÉ FRANCISCO DE ALMEIDA			
CPF: 005.882.578-93	RG nº 10.498.411-9	DATA DE EXPEDIÇÃO 05/11/2014	ÓRGÃO EXPEDIDOR: SSP - SP
CARGO: presidente	PERÍODO DE MANDATO: 27/10/2018 até 27/10/2024		
ENDEREÇO: Rua Décio de Assis Pedrosa, 55			
COMPLEMENTO: apto 13	BAIRRO: Vila Assis Brasil	MUNICÍPIO: Mauá - SP	
CEP: 09370-640	TELEFONE: (DDD)	TELEFONE: (DDD)	CELULAR: 11 99977-6967
E-MAIL PARTICULAR: josefalmeida765@gmail.com		E-MAIL PESSOAL INSTITUCIONAL: jfalmeida@ifeec.org.br	





## QUALIFICAÇÃO DA ENTIDADE EXECUTORA

O Instituto de Formação Educacional e Empresarial Contínua - IFEEC é uma organização governamental sem fins lucrativos, sediada no município de Santo André, fundada em 27 de outubro de 2006, e qualificada como Organização da Sociedade Civil de Interesse Público – OSCIP.

Criada com o propósito de desenvolver programas de educação para apoio à alfabetização científica, à educação ambiental, ao desenvolvimento da criatividade e da autonomia, visando desmistificar as ciências usando o brincar, a experimentação e a problematização dialógica como caminhos de aprendizagem.

A OSCIP considera um pressuposto do trabalho educacional a integração do corpo docente, dos funcionários, dos alunos e suas famílias, em uma comunidade dinâmica e colaborativa. Atuamos através da interdisciplinaridade aplicada de forma lúdica e problematizada para uma aprendizagem intencional espiralada.

O IFEEC tem estrutura organizacional composta por: Conselho Administrativo, Conselho Fiscal e a Assembleia Geral, composta pelos associados.

### **MISSÃO**

Promover o conhecimento científico como forma de experimentar, observar e refletir sobre a realidade, atuando em rede, como multiplicador de estratégias pedagógicas para a transformação social brasileira.

### **VISÃO**

Ser reconhecido por contribuir para formação de ecossistemas comunicativos e relacionais de aprendizagem, inovando a forma de aprender.

### **Principais linhas de ação:**

- Desenvolver programas de educação e assistência social;
- Organizar eventos, seminários, exposições, ciclo de palestras e treinamentos;
- Gerir projetos, manter, defender e apoiar ações nas áreas de preservação e conservação do meio ambiente, desenvolvimento da educação ambiental e promoção ao desenvolvimento sustentável através da operacionalização de zoológicos, aquários e escolas de educação ambiental;
- Organizar e administrar educação formal infantil, fundamental, médio e superior;
- Desenvolver atividades de extensão e pesquisa;
- Integrar atividades educacionais com o setor empresarial e governamental;
- Promover e organizar cursos profissionalizantes e de atualização profissional com gratuidade, conforme legislação vigente;
- Desenvolver e gerir programas e ações nas áreas da educação, cultura, esportes em todos os seguimentos e a promoção gratuita da educação.

## JUSTIFICATIVA

A manutenção do Termo de Parceria nº 004/2020 visa atuar junto à Secretaria de Educação da Prefeitura Municipal de Santo André para oferecer ferramentas de aprendizagem relacionadas ao currículo de Ciências da Natureza, em especial a área de Educação Ambiental e Sustentabilidade.

Este projeto foi criado para realizar o gerenciamento, a operacionalização de serviços especializados de suporte de manejo de fauna e a flora, operação e manutenção do sistema de suporte à vida e áreas técnicas da Sala da Vida da SABINA, incluindo: o fornecimento e produção de água salgada, a manutenção preventiva e corretiva do sistema de reuso de água, o monitoramento da qualidade da água, a manutenção preventiva e corretiva de todos os equipamentos e recintos, o enriquecimento ambiental, a limpeza e conservação de ambientes, a comunicação visual do espaço e dos recintos, a divulgação das informações e ações da Sala da Vida, o fornecimento de material, de insumos de uso veterinário, medicamentos, a realização de exames, o transporte adequado de carga viva, aquisição de materiais permanentes, fornecimento de dieta adequada a todo o plantel, o apoio administrativo, ações de educação ambiental e mão de obra qualificada, conforme condições e especificações constantes no Termo de Referência do Concurso de Projetos nº 001/2020.

Em meio à pandemia da Covid-19, durante 2020 e 2021, foram realizadas manutenções nas instalações e recintos extremamente necessárias para o bem estar animal, ações diárias de manejo incluindo alimentação, limpeza de recintos, tratamentos veterinários e ações de enriquecimento ambiental, além da produção de site com conteúdos de educação ambiental e gravação e edição de vídeos pedagógicos, oficinas pedagógicas para acesso remotos de alunos e professores e a realização de aulas on-line síncronas através de recurso Microsoft Teams.

Este Plano de Trabalho compreende o 1º Termo Aditivo do Termo de Parceria nº 004/2020, com vigência prorrogada de 27/10/2021 até 26/10/2022, totalizando 12 meses de execução. A renovação da parceria com elaboração de novo plano de trabalho visa a continuidade do projeto pedagógico desenvolvido na SABINA para proporcionar aos alunos ricos espaços de aprendizagem, funcionando como um laboratório vivo que apoia a prática escolar quanto ao desenvolvimento do currículo relacionado à educação ambiental e sustentabilidade.

Para a prorrogação deste Plano de Trabalho, foi realizada a adequação de objetivos específicos, previsão de recursos humanos e linhas de despesas, valor global da parceria, sem alteração da natureza do objeto.

Para o próximo ano de execução é necessário o reajuste de salários conforme dissídio da categoria, previsto em 6,22% de aumento no período de outubro/2021 até fevereiro/2022, mais 8,45% de reajuste salarial após o dissídio de março/2022, baseado na previsão da inflação (IPCA) para o período. A função de "Assistente administrativo e de RH" foi modificada para "Analista Administrativo e de RH", de forma a atualizar a atividade desempenhada pelo profissional no projeto.

Nos últimos 12 meses, houve um aumento relevante no valor de materiais e serviços que são utilizados para a execução da parceria. Realizamos negociações com alguns fornecedores contínuos do projeto, em busca de melhores preços, e realizamos levantamento de necessidades para adequação dos valores despendidos com materiais e serviços necessários para a execução da parceria. É necessária a substituição de equipamentos no sistema trocador de calor do T. Oceânico, aquisição de monitor, estabilizador e nobreacks, além do aumento na quantidade de materiais de consumo para a compra de água e sal para reposição de recintos que terão manutenção programada no período.

Dessa forma, a previsão de despesas gerais para execução do novo plano de trabalho, com vigência de 12 meses, implicará no aditivo de 23% no valor total da parceria, totalizando R\$1.788.800,39 (um milhão, setecentos e oitenta e oito mil e oitocentos reais e trinta e nove centavos).

Com o exposto, salientamos que todo o projeto aqui apresentado é proposto para atender às necessidades da Secretaria de Educação, apoiando as ações de capacitação para professores sobre educação ambiental e meio ambiente, a realização de aulas curriculares junto aos alunos de educação básica, possibilitando o contato com animais para uma vivência única de aprendizagem, possibilitando a sensibilização e mudança de comportamento para uma sociedade mais consciente e sustentável.

**OBJETIVO GERAL:** Execução de projeto pedagógico com prestação de serviços especializados de suporte de manejo da fauna e da flora da Sala da Vida da SABINA Escola Parque do Conhecimento, em específico os espaços: aquários, pinguinário e terrário, proporcionando saúde e bem-estar para o plantel do local e possibilitando o desenvolvimento de ações relacionadas à educação ambiental para professores e alunos de educação básica, além da comunidade escolar e visitantes.

METAS QUANTITATIVAS		TOTAL POR PERÍODO DE EXECUÇÃO (MÍNIMO / MÁXIMO)											
Dias de manejo de fauna e flora, manutenção e operação dos sistemas de suporte à vida*		365 dias											
Alunos, professores e comunidade escolar em ações de educação ambiental atendidos na SABINA**		5.000 / 10.000 beneficiários											
<b>TOTAL</b>		<b>5.000 / 10.000 beneficiários</b>											

\*Nota: Os atendimentos serão realizados presencialmente através das Instalações de Sala da Vida, na SABINA Escola Parque do Conhecimento, e/ou através de aulas on-line e vídeos pedagógicos, em meses letivos. A medição será realizada por estagiários da SABINA, com formação e orientação da equipe técnica do projeto. O número de beneficiários pode variar conforme a modalidade de atendimento. \*\*É responsabilidade da parceria a prestação de serviços especializados de suporte de manejo da fauna e da flora, gerenciamento, operacionalização e manutenção do sistema de suporte à vida e áreas técnicas para possibilitar a realização de aulas complementares de educação ambiental para a educação básica.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	RESULTADO	METAS	ATIVIDADES	OUT	NOV	DEZ	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	
1. Realização de MANEJO ADEQUADO DE FAUNA E FLORA do plantel existente nos aquários (tanque oceânico, tanque de observação e aquário de recife de corais), pinguinário e terrário.	1.1. O MANEJO ADEQUADO DO PLANTEL, com cerca de 100 animais, possibilitará o desenvolvimento saudável dos animais e a realização de ações de educação ambiental junto à Rede Municipal de Ensino de Santo André, outras redes e visitantes.	1.1.1 Realização de ações de manejo diariamente, inclusive em finais de semana e feriados. 1.1.2 Acompanhamento contínuo de animais, biometria, observação comportamental e de saúde. Tratamentos veterinários e exames preventivos e para diagnóstico realizados conforme a necessidade dos animais. 1.1.3 Ao menos uma ação de enriquecimento ambiental, realizada semanalmente, em cada recinto.	1.1.1.1 Ações de suporte e manejo de plantel. 1.1.1.2 Tratamento veterinário	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
2. OPERAÇÃO E MANUTENÇÃO do sistema de suporte à vida e áreas técnicas da Sala da Vida.	2.1. O atendimento às especificações e exigências normativas de manejo de fauna silvestre em cativeiro, com MONITORAMENTO E MANUTENÇÃO adequados, permitirá um ambiente saudável a cerca de 100 animais do plantel e ainda favorece a função pedagógica nos atendimentos realizados na Sabina.	2.1.1 Monitoramento de Parâmetros físico-químicos ambientais em recintos realizados duas vezes por semana com realização de ações para normalizar eventuais variações prejudiciais ao bem-estar animal.	2.1.1.1 Monitoramento e manutenção (de Aquário Marinho (Tanque Oceânico)) 2.1.1.2 Monitoramento e manutenção de Tanque de Observação 2.1.1.3 Monitoramento e manutenção de Pinguinário 2.1.1.4 Monitoramento e manutenção de Aquário de Recife de Corais 2.1.1.5 Monitoramento e manutenção de Terrário (Serpentário)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

550  
A  
4



<p>2.2 Realização de ADEQUAÇÕES TÉCNICAS nos recintos para o bem-estar animal e em atendimento às normas técnicas.</p>	<p>2.2.1 Manutenção no Sistema de Aquecimento e Arrefecimento do Tanque Oceânico com substituição de mais um equipamento (Bomba de Calor)</p> <p>2.2.2.1 Inserção de seixos em parte terrestre do recinto Pinguimário.</p> <p>2.2.3 Comunicação Visual para identificação de recintos e animais do plantel.</p>	<p>2.2.1.1 Adequação no Sistema de Aquecimento e Arrefecimento do Tanque Oceânico</p>	<p>X</p>		
<p>2.3 Apoio técnico para remoção de animais do Tanque Oceânico possibilitará a realização do reparo estrutural no recinto.</p>	<p>2.3.1 Transporte de animais do T. Oceânico para ambiente de quarentena, manejo diário do plantel, reposição de 150 mil litros água salgada e recolocação de animais no recinto.</p>	<p>2.3.1.1 Inserção de seixos no recinto Pinguimário.</p> <p>2.3.3.1 Inclusão de Monitor (TV) e artes de identificação de espécies</p>	<p>X</p>		
<p>3. Realização de ações pedagógicas relacionadas à EDUCAÇÃO AMBIENTAL utilizando os espaços pedagógicos da Sala da Vida como recursos didáticos para a aprendizagem interdisciplinar e possibilitando a realização de aulas complementares junto a alunos e professores, além da popularização do conhecimento científico junto a outros grupos, comunidade escolar e visitantes.</p>	<p>3.1 Os roteiros de aula possibilitarão o embasamento teórico e pedagógico para os estagiários realizarem os atendimentos escolares em um laboratório vivo de aprendizagem, complementando as ações de educação básica.</p> <p>3.2 A produção de vídeos pedagógicos sobre ciências ambientais ofertará novos recursos didáticos para uso dos professores em sala de aula, em apoio ao ensino híbrido, uso de mídias e tecnologia.</p> <p>3.3 A realização de PROGRAMAÇÃO DE FÉRIAS contribuirá para a popularização do conhecimento científico junto aos alunos e a comunidade escolar.</p>	<p>3.1.1.1 Ações técnicas de manejo de fauna para possibilitar reparos estruturais no T. Oceânico.</p> <p>3.1.1.1 Elaboração de propostas de roteiros de aulas sobre ciências ambientais para desenvolvimento pelos estagiários da SABINA</p>	<p>X</p>		
<p>3.2 A produção de vídeos pedagógicos sobre ciências ambientais ofertará novos recursos didáticos para uso dos professores em sala de aula, em apoio ao ensino híbrido, uso de mídias e tecnologia.</p>	<p>3.2.1 Produção de nove vídeos pedagógicos sobre educação ambiental voltados para alunos de Educação Infantil e Ensino Fundamental I</p>	<p>3.2.1 Vídeos pedagógicos sobre educação ambiental</p>	<p>P</p>		
<p>3.3 A realização de PROGRAMAÇÃO DE FÉRIAS contribuirá para a popularização do conhecimento científico junto aos alunos e a comunidade escolar.</p>	<p>3.3.1 Ao menos duas oficinas realizadas em cada período de recesso escolar.</p>	<p>3.3.1.1 Programação de férias</p>	<p>X</p>		

451  
5



<p>4. Apoio ao PROGRAMA DE ESTÁGIO na SABINA Escola Parque do Conhecimento para estagiários curriculares em áreas técnicas, com vínculo direto com o Instituto, e ações formativas de apoio aos estagiários de educação ambiental para atendimento de alunos e professores, com vínculo com a Secretaria de Educação de Santo André.</p>	<p>3.4 A realização de AÇÕES/ATIVIDADES contribuirá para o desenvolvimento de temáticas emergentes da educação ambiental junto aos alunos e comunidade escolar.</p> <p>3.5 A oferta de ENCONTROS FORMATIVOS PARA PROFESSORES E PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO da rede municipal de ensino de Santo André, ampliará o conhecimento destes profissionais fornecendo novas ferramentas de aprendizagem junto aos alunos.</p>	<p>3.4.1 Seis ações/atividades de educação ambiental em datas do calendário ecológico e/ou calendário da cidade de Santo André.</p> <p>3.5.1 Dois encontros formativos para professores e profissionais da educação, em 12 meses, oferecendo, ao menos, 100 vagas por encontro.</p>	<p>3.4.1.1 Ações/atividades de educação ambiental em datas do calendário ecológico e/ou calendário da cidade de Santo André.</p> <p>3.5.1.1 Formações para professores e profissionais da educação.</p>					
<p>5. GESTÃO TÉCNICO-OPERACIONAL E ADMINISTRATIVA da parceria, proporcionando equipe capacitada e os materiais e serviços adequados para o alcance dos objetivos e resultados propostos.</p>	<p>4.1 O programa de estágio universitário contribuirá para a formação de profissionais qualificados no manejo de animais silvestres e em ações de educação ambiental.</p> <p>4.2 A ação formativa contribuirá para a formação de profissionais na área de educação ambiental e subsidiará os conteúdos pedagógicos desenvolvidos através das instalações da Sala da Vida.</p>	<p>4.1 Realização de programa de estágio para estudantes universitários de veterinária e/ou biologia.</p> <p>4.2 Realização de 10 encontros formativos para estagiários de educação ambiental, estudantes universitários vinculados à Secretaria de Educação de Santo André atuantes na Sabina Escola Parque do Conhecimento. Interferência externa: depende do vínculo de estágio com a Secretaria de Educação</p>	<p>4.1.1 Programa de estágio técnico para universitários.</p> <p>4.2.1 Ações formativas para estagiários da Secretaria de Educação.</p>					
	<p>5.1 O aprimoramento dos conhecimentos técnico-científicos da equipe.</p> <p>5.2 A divulgação científica de ações do projeto.</p>	<p>5.1. Um encontro mensal de planejamento e/ou capacitação para equipe de trabalho</p> <p>5.2.1. Participação em um congresso e submissão de artigo científico. A data de execução pode ser alterada conforme o calendário do evento.</p>	<p>5.1.1.1 Planejamento e capacitação continuada para a equipe de trabalho.</p> <p>5.2.1.1 Participação em eventos científicos e submissão de artigo.</p>					

452  
J 6

<p>5.3 A emissão bimestral de RELATÓRIOS DE EXECUÇÃO DA PARCERIA elaborados de forma clara e detalhada, gestão da aplicação de recursos e a entrega da prestação de contas conforme instrução normativa viabilizarão o adequado monitoramento e avaliação do projeto.</p>	<p>7.2. Produção bimestral de relatórios de execução do projeto e entrega de prestação de contas trimestralmente.</p>	<p>7.2.1 Emissão de relatórios de execução de projeto e prestação de contas (fiscal/administrativo e técnico/pedagógico)</p>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
---	---	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

X = EXECUÇÃO  
P = PLANEJAMENTO  
= NÃO PREVISTA A EXECUÇÃO NO MÊS

\* Cada mês de execução inicia no dia 27 e finaliza no dia 26 do mês subsequente. Os meses de execução do objetivo podem ser alterados durante a vigência da parceria, sem prejuízo da conclusão da meta, desde que justificadas as interferências externas.

453  
7

## DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES

### 1. Realização de MANEJO ADEQUADO DE FAUNA E FLORA do plantel existente nos aquários (tanque oceânico, tanque de observação e aquário de recife de corais), pinguinário e terrário.

As ações serão desenvolvidas para garantir uma qualidade de vida à fauna local semelhante à vivenciada por cada espécie em vida livre, cumprindo as especificações e exigências de normativas relacionadas à classificação do espaço como Zoológico, Categoria C, e buscando proporcionar saúde e bem-estar para a biodiversidade do espaço. As ações de suporte e manejo de plantel serão realizadas de forma contínua, dentre elas cita-se:

- Alimentação dos animais diariamente;
- Biometria periódica;
- Higienização dos recintos diariamente;
- Sifonagem dos recintos aquáticos duas vezes por semana;
- Registros em ficha individuais de cada animal;
- Registros em caderno de monitoramento comportamental;
- Acompanhamento e tratamento veterinário, com a realização de exames, - aplicação de medicação conforme necessidade, e demais procedimentos veterinários;
- Realização de exames preventivos uma vez no ano, para monitoramento da saúde dos animais;
- Ações de Enriquecimento Ambiental aplicadas semanalmente em todos os recintos para favorecer a saúde mental e bem-estar dos animais do plantel.

### 2. OPERAÇÃO E MANUTENÇÃO do sistema de suporte à vida e áreas técnicas da Sala da Vida.

A operação e manutenção diária desse sistema são essenciais para prevenção e correção dos equipamentos, mantendo-os em funcionamento adequado e de acordo com o necessário para cada recinto.

#### 2.1. Monitoramento e Manutenção

Ocorrerá o monitoramento contínuo de todos os componentes do sistema de suporte à vida, bem como das condições dos recintos que garantem o bem-estar adequado ao plantel através da mensuração de parâmetros físicos químicos e biológicos. A avaliação e manutenção dos equipamentos que compõe este sistema ocorrerá de forma preventiva, preventiva e corretiva.

Além das ações de manutenção corretiva que ocorrerão conforme demanda, as principais ações de monitoramento e manutenção planejadas são:

- Teste dos parâmetros de qualidade da água realizados duas vezes por semana;
- Troca Parcial de água periódica do Tanque Oceânico Mensalmente;
- Troca Parcial de água periódica do Pinguinário Mensalmente;
- Troca Parcial de água periódica do Tanque de Observação bimestralmente;
- Troca Parcial de água periódica do Aquário de Recife de Corais bimestralmente.
- Troca das mídias filtrantes conforme saturação;
- Revisão mensal das bombas hidráulicas;
- Revisão semestral dos quadros elétricos.
- Checagem e higienização do ar-condicionado do Pinguinário.
- Troca periódica das mídias do sistema de filtragem de água, conforme a necessidade.

#### 2.2. Adequações Técnicas

Compreende ações técnicas que visam a conformidade dos recintos e sistemas de suporte à vida, bem como das áreas de manejo, às condições adequadas tanto em relação ao bem-estar do plantel quanto à legislação vigente.

Ocorrerá a instalação de um novo equipamento de controle térmico (trocador de calor) para o Tanque oceânico. O equipamento tem função de aquecimento e resfriamento, e realiza estas operações automaticamente de acordo com a temperatura estabelecida, garantindo que a água do recinto permaneça sempre entre 24°C e 26°C, sendo esta a temperatura ideal para o bem-estar do plantel.

Serão adicionados seis selecionados à parcela terrestre do recinto Pinguinário, garantindo adequação à normatização e maior bem-estar aos animais.

Serão apresentadas informações acerca das espécies existentes no plantel da Sabina, conforme estabelecido pela legislação. Estas informações são: Nome popular, nome científico, distribuição geográfica, status de conservação, e tamanho do animal em comparação ao ser humano. Para tal, será instalada uma TV para exibição destas informações na Sala da Vida.

#### 2.3. Apoio técnico para a reforma do Tanque Oceânico

No momento da reforma do Tanque Oceânico, será realizado o suporte técnico no tangente ao manejo dos animais do recinto. A equipe do IFEEC realizará a contenção e transferência dos animais para viveiros preparados no setor extra, bem como todo o processo de manejo, monitoramento e acompanhamento veterinário ao plantel no período de reforma do Tanque Oceânico. A Equipe também será responsável pela transferência dos animais de volta ao recinto, após o término da reforma.

### 3. EDUCAÇÃO AMBIENTAL

Realização de ações pedagógicas relacionadas à educação ambiental utilizando os espaços pedagógicos da Sala da Vida como recursos didáticos para a aprendizagem interdisciplinar e possibilitando a realização de aulas complementares junto a alunos e professores, além da popularização do conhecimento científico junto a outros grupos, comunidade escolar e visitantes.

#### 3.1. Roteiros pedagógicos para aulas

Serão elaborados nove roteiros de aula presencial, um para a Educação Infantil 1º Ciclo e dois para a Educação Infantil 2º Ciclo, um para cada ano escolar do Ensino Fundamental I (1º ao 5º anos) e um para EJA. O conteúdo dos roteiros de aula será embasado pela BNCC, pelo Documento Curricular da Rede Municipal de Santo André e pelos princípios da Educação Ambiental estabelecidos pela Política Nacional de Educação Ambiental (LEI No 9.795, DE 27 DE ABRIL DE 1999.). O formato das aulas será desenvolvido de forma a possibilitar a aplicação de metodologias ativas de aprendizagem.

#### 3.2. Vídeos Pedagógicos sobre Educação Ambiental

A produção de seis vídeos pedagógicos, contemplando conteúdos voltados à educação ambiental, ocorrerá de forma a fornecer aos professores uma ferramenta educativa a ser utilizada de forma integrada ao conteúdo trabalhado em sala de aula, bem como disseminar os princípios da conservação da biodiversidade. Serão produzidos também outros três vídeos pedagógicos voltados à Educação Infantil, abordando as temáticas de fauna e flora.





<p><b>3.3. Atividades realizadas nos meses de férias escolares</b> Duas propostas de atividades de férias ocorrerão nos meses de Janeiro e Julho, conforme o período de férias do calendário escolar. Estas atividades poderão ocorrer de forma presencial ou on-line e enriquecerão a experiência do público neste período, fornecendo novas possibilidades de interação com o plantel. Ocorrerá a preparação da atividade e o treinamento de estagiários da Sabina para a mediação junto à comunidade escolar e visitantes. A programação de férias contará com a atividade "Alimentação dos Pinguins", que ocorrerá diariamente por volta das 11h e/ou 16h, em que um monitor ou estagiário estará disponível para mediar a ação com o público, enriquecendo assim a experiência do mesmo. A atividade "Observação de Aves" será ofertada duas vezes, semanalmente. E será mediada por um monitor ou estagiário. Poderão ser propostas outras atividades conforme a disponibilidade de estagiários fornecidos pela Secretaria de Educação para a mediação.</p>
<p><b>3.4 Seis ações de educação ambiental em datas do calendário ecológico e/ou calendário da cidade de Santo André.</b> Ações educativas seguindo o calendário ecológico e/ou o calendário de Santo André, poderão ser realizadas em formatos variados, como a produção de vídeos, realização de LIVES, atividades educativas presenciais, ou palestras presenciais na Sabina. Ocorrerão seis ações ao longo do ano e os temas propostos são: -03/03 – Dia internacional da vida selvagem -22/04 – Dia do Planeta Terra -22/05 – Dia da Biodiversidade -16/06 – Dia mundial das tartarugas marinhas -26/07 – Dia mundial dos Manguezais -14/11 – Dia nacional dos Tubarões e Raias. As datas e formatos serão definidos e ajustados em parceria com a equipe pedagógica da Sabina.</p>
<p><b>3.5. Dois encontros formativos para professores e profissionais da educação, em 12 meses, oferecendo 100 vagas por encontro.</b> A realização de dois encontros formativos para professores e profissionais da educação acontecerá conforme melhor momento para a rede. Ocorrerão duas ações formativas, em formato presencial ou on-line. O conteúdo desenvolvido será voltado ao aprimoramento dos profissionais para o desenvolvimento da educação ambiental, visando os princípios do conceito de conservação da biodiversidade.</p>
<p><b>4. PROGRAMA DE ESTÁGIO</b> Realização programa de estágio na SABINA Escola Parque do Conhecimento para estagiários curriculares em áreas técnicas, com vínculo direto com o instituto, e ações formativas de apoio aos estagiários de educação ambiental para atendimento de alunos e professores, com vínculo com a Secretaria de Educação de Santo André.</p>
<p><b>4.1. O programa de estágio técnico curricular contribuirá para a formação de profissionais qualificados no manejo de animais silvestres e em ações de educação ambiental.</b> O programa de estágio universitário será realizado juntamente a alunos de Medicina Veterinária e terá duração de um mês. Os estagiários terão a oportunidade de atuar juntamente à equipe do instituto na sua rotina de ações. Os estagiários terão um supervisor entre os integrantes da equipe do instituto, de acordo com a sua área de formação.</p>
<p><b>4.2. A ação formativa contribuirá para a formação de profissionais na área de educação ambiental e subsidiará os conteúdos pedagógicos desenvolvidos através das instalações da Sala da Vida.</b> Serão realizados dez encontros formativos presenciais ou on-line para os estagiários do programa de estágio da Sabina, de forma a capacitá-los para a mediação junto aos alunos e público espontâneo que visita a Sabina. Os temas das formações serão sempre relacionados ao acervo vivo da Sala da Vida, Educação Ambiental e Conservação da Biodiversidade. Interferências externas: a suspensão do programa de estágio em convênio com a Secretaria de Educação de Santo André.</p>
<p><b>5. GESTÃO TÉCNICO-OPERACIONAL E ADMINISTRATIVA da parceria, proporcionando equipe capacitada e os materiais e serviços adequados para o alcance dos objetivos e resultados propostos.</b> Faz-se necessária a realização de uma gestão bem definida e executada para gerar resultados eficazes e alcançar todos os objetivos propostos. Para isso, propõe-se uma gestão técnico-operacional e administrativa adequada, incluindo as ações descritas a seguir:</p>
<p><b>5.1. Um encontro mensal de planejamento e/ou capacitação para equipe de trabalho.</b> Ocorrerá mensalmente, ao menos uma reunião de planejamento ou capacitação interna da equipe de trabalho, visando o aprimoramento das ações e dos profissionais. Nestes encontros poderão ocorrer capacitações realizadas por integrantes da equipe, especialistas externos, ou para o acompanhamento de vídeos, lives ou encontros formativos on-line, que corroborem para o aprimoramento da equipe.</p>
<p><b>5.2. Participação em um congresso e submissão de artigo científico. A data de execução pode ser alterada conforme o calendário do evento.</b> Ocorrerá a participação de integrantes da equipe em congressos científicos e/ou educacionais, de forma presencial e/ou on-line, onde o intercâmbio de conhecimentos será favorecido. Também será realizada a submissão de um artigo científico desenvolvido pelos profissionais do instituto a cerca do seu trabalho na Sabina, em congressos científicos voltados à área do conhecimento correlata ao tema do artigo.</p>
<p><b>5.3. Produção de relatórios de execução do projeto bimestralmente e entrega de prestação de contas mensal.</b> Visando um adequado monitoramento e avaliação do projeto, serão elaborados relatórios fiscal-administrativos e técnico-pedagógicos referentes à execução do projeto e prestação de contas. Os relatórios serão elaborados bimestral e anualmente, ou sempre que necessário, de forma clara e detalhada e a entrega da prestação de contas acontecerá conforme instrução normativa.</p>

456

<b>DESCRIÇÃO DE FUNÇÕES DOS PROFISSIONAIS ENVOLVIDOS NO PROJETO</b>
<p><b>COORDENADOR ADMINISTRATIVO E PEDAGÓGICO</b></p> <p>Função/ Atribuição: Responderá pelas ações administrativas do projeto, integrando as equipes pedagógica, logística e técnica. Atuará na emissão de relatórios bimestrais e anuais de desenvolvimento do projeto, representando a entidade na Comissão de Avaliação de Projeto. Participará ativamente das decisões junto aos demais profissionais sobre as ações desenvolvidas. Responsável por encaminhar as necessidades de compras de materiais juntamente para o Gestor de Projeto e a equipe administrativa da entidade. Será o interlocutor entre a coordenação da SABINA e a entidade e desempenhar demais atividades correlatas ao cargo.</p> <p>Na área pedagógica, em parceria com o Biólogo, desenvolverá projetos, roteiros de aulas focadas e exploratória atividades, oficinas e eventos com foco na proposta pedagógica da rede municipal de Santo André e orientará o trabalho dos estagiários.</p> <p>Perfil: Ensino Superior, pós-graduado e com experiência comprovada na gestão de projetos de educação ambiental.</p>
<p><b>BIÓLOGO RESPONSÁVEL</b></p> <p>Função/ Atribuição: responsável pela gestão e curadoria de plantel. Deverá realizar a avaliação das condições físicas dos animais, manejo sanitário, nutricional e reprodutivo, manejo genético, enriquecimento ambiental reabilitação física e comportamental, fornecer documentação individual sobre cada animal do plantel, entre outras atividades. Será responsável pela montagem das formações para a equipe técnica em conjunto com demais profissionais e desempenhará outras tarefas correlatas ao cargo.</p> <p>Atuará em parceria com o coordenador administrativo pedagógico na orientação e formação de estagiários para atendimentos de grupos e visitantes, além de realizar propostas formativas relacionadas aos temas abordados pelo setor reservado para a fauna e a flora na Sala da Vida da SABINA, para serem ofertados aos profissionais da rede municipal de ensino e demais educadores e estagiários da SABINA, bem como orientar estagiários, no atendimento de grupos escolares e municípios.</p> <p>Perfil: Ensino superior completo na área de Biologia, com experiência comprovada de no mínimo 01 ano, atuando em aquário e/ou diretamente com animais marinhos, com curso de mergulho.</p>
<p><b>MONITOR</b></p> <p>Função/ Atribuição: Apoiará o atendimento de educandos pela Sala da Vida, evitará que visitantes coloquem as mãos ou depositem alimentos e objetos no recinto dos animais, orientando e estimulando o aprendizado de forma lúdica, atrativa e divertida. Capacitado para ser comunicativo auxiliará o desenvolvimento de atividades e oficinas pedagógicas, bem como demais atividades correlatas ao cargo.</p> <p>Perfil: Ensino Superior na área de ciências biológicas ou áreas correlatas.</p>
<p><b>TÉCNICO DE MANUTENÇÃO</b></p> <p>Função/ Atribuição: Realizará a manutenção preventiva e corretiva dos equipamentos e instalações do espaço reservado para a fauna e a flora na Sala da Vida, bem como atuará em parceria com outros profissionais na limpeza de filtros e troca de mídias, reparos em instalações elétricas, mecânicas e hidráulicas de áreas técnicas e demais atividades correlatas ao cargo.</p> <p>Perfil: Superior Completo em engenharia industrial ou áreas correlatas.</p>
<p><b>ASSISTENTE TÉCNICO</b></p> <p>Função/ Atribuição: auxiliará as ações de manutenção preventiva e corretiva dos equipamentos e instalações do espaço reservado para a fauna e a flora na Sala da Vida, bem como atuará em parceria com outros profissionais na produção de água salgada, acompanhamento dos processos de manutenção e limpeza dos equipamentos e demais atividades correlatas ao cargo.</p> <p>Perfil: Ensino médio concluído e experiência na área de manutenção de aquários.</p>
<p><b>MÉDICO VETERINÁRIO</b></p> <p>Função/Atribuição: Realizará análise de exames clínicos, laboratoriais e radiológicos dos animais, tratamentos médicos, cirúrgicos e registro dos progressos. Prescrever dieta balanceada a todos os animais. Monitorar peso e crescimento dos animais. Solicitar junto ao setor de compras a aquisição de medicamentos, equipamentos, insumos veterinários, laboratoriais e equipamentos e ferramentas de manejo. Administrar medicamentos adequados ao tratamento dos animais. Acondicionar medicamentos, equipamentos e acessórios de forma organizada e segura. Monitorar postura de ovos, realizar a pesagem e ovoscopia. Relatar ocorrências referentes ao plantel à coordenação da SABINA e responsável técnico pelo setor reservado para a fauna e a flora na Sala da Vida. Realizar necropsia em animais que vierem a óbito e avaliar qualquer doença ou ferimento que possa estar presente e consequentemente colocar em risco os demais indivíduos. Acompanhar transporte de animais em caso de emergências médicas, transferência e recebimento de animais. Desenvolver demais atividades correlatas ao cargo.</p> <p>Perfil: Ensino superior completo em Medicina Veterinária e experiência comprovada de no mínimo, 02 anos, de atuação em clínicas veterinárias que atendam animais silvestres, ou em aquários.</p>
<p><b>TRATADOR DE ANIMAIS</b></p> <p>Função/ Atribuição: Desempenhará atividades de procedimentos técnicos e operacionais, que envolvem manejo e ou contenção de animais, preparo e distribuição de alimentação, auxílio na identificação, no tratamento e na reabilitação de animais, cuidados com filhotes, monitoramento da saúde e do comportamento animal (doenças, trauma, peso, consumo de alimentos, dieta, cópula, gestação, temperatura de recintos e animais, estresse agressividade, entre outros), auxílio na carga e descarga de produtos (alimento, materiais de limpeza etc.), confecção de itens de enriquecimento e aplicação de técnicas de condicionamento operante com reforço positivo, coleta de vegetação para ambientação e a limpeza de recintos de animais, entre outras atividades correlatas ao cargo.</p> <p>Perfil: Ensino médio com experiência no cargo ou superior completo na área de biologia.</p>



457

**MONITOR**

Função/Atribuição: Apoiará o atendimento de educandos pela Sala da Vida, evitar que visitantes coloquem as mãos ou depositem alimentos e objetos no recinto dos animais, orientando e estimulando o aprendizado de forma lúdica, atrativa e divertida. Capacitado para ser comunicativo auxiliará o desenvolvimento de atividades e oficinas pedagógicas, bem como demais atividades correlatas ao cargo.

Perfil: profissional com nível superior em licenciatura.

**GERENTE DE PLANEJAMENTO E PROJETO**

Função/Atribuição: Realizará o processo de compras de materiais e serviços, acompanhando o cronograma estabelecido, as rotinas administrativas e contábeis da parceria. Acompanha e realiza os lançamentos fiscais do processo de prestação de contas do termo de parceria, encaminhando à diretoria do instituto para conferências e aprovação.

Perfil: Superior Completo, pós-graduado, com experiência em gerência de projetos em parcerias (OSCIP).

**FORMADOR ESPECIALISTA**

Função/Atribuição: Profissional especialista que desenvolverá conteúdo de capacitação relacionado à educação ambiental junto aos professores da Rede Municipal de Santo André.

Perfil: Ensino Superior, especialista.

**CONTADOR**

Função/Atribuição: Profissional encarregado de trabalhar na área financeira, econômica e patrimonial do projeto, emissão de folhas de pagamento, controle de pagamento de impostos, balanço financeiro.

Perfil: Contador registrado no conselho de classe e com experiência em terceiro setor.

**CONTADOR (AUDITORIA INDEPENDENTE)**

Função/Atribuição: Profissional encarregado de realizar a auditoria independente de contas vinculadas ao termo de parceria.

Perfil: Contador com registro em conselho de classe e experiência em terceiro setor.

**ANALISTA ADMINISTRATIVO E RH**

Função/Atribuição: Profissional encarregado de rotinas administrativas, cotações para processos de compras, organização de arquivos, revisões de documentos, controle de recursos humanos (escalas de trabalho, folhas de ponto e holerites) entre outras atividades correlatas ao cargo.

Perfil: Ensino superior concluído em administração ou áreas correlatas.





**QUADRO DE DESPESAS MENSIS COM RECURSOS HUMANOS - NOVEMBRO/2021 A FEVEREIRO/2022**

VALOR REFERENCIAL INDIVIDUAL POR FUNÇÃO COM DISSÍDIO 6,22% (CONTRATOS POR REGIME CELETISTA)						
Cargo/Função	CH/SEM	Salário Base Individual	Encargos Sociais (FGTS 8 %)	Encargos Sociais (PIS 1%)	INSS Patronal (26,93%)	
COORDENADOR ADMINISTRATIVO PEDAGÓGICO	40 h/sem	R\$ 3.717,70	R\$ 297,42	R\$ 37,18	R\$ 1.001,18	
MONITOR	40 h/sem	R\$ 2.602,39	R\$ 208,19	R\$ 26,02	R\$ 700,82	
TRATADOR DE ANIMAIS	40 h/sem	R\$ 2.124,40	R\$ 169,95	R\$ 21,24	R\$ 572,10	
MEDICO VETERINARIO	40 h/sem	R\$ 6.373,20	R\$ 509,86	R\$ 63,73	R\$ 1.716,30	
BIÓLOGO	40 h/sem	R\$ 6.266,98	R\$ 501,36	R\$ 62,67	R\$ 1.887,70	
TECNICO DE MANUTENCAO	40 h/sem	R\$ 4.248,80	R\$ 339,90	R\$ 42,49	R\$ 1.144,20	
ASSISTENTE TECNICO	40 h/sem	R\$ 3.717,70	R\$ 297,42	R\$ 37,18	R\$ 1.001,18	

Nota: Os valores descontados dos funcionários em Folha de Pagamento (ex.: INSS, IRRF, contribuição sindical, etc.) compõem o valor de Salário Base. Os estagiários receberão bolsa auxílio, vale transporte e seguro de vida, conforme Lei do Estágio.

VALORES (POR GRUPO DE FUNÇÕES) - CONTRATOS POR REGIME CELETISTA						
Qt.	Cargo/Função	SALARIO BASE / BOLSA AUXILIO	Encargos Sociais - FGTS	Encargos Sociais - PIS	INSS Patronal	SUBTOTAL MENSAL
1	COORDENADOR ADMINISTRATIVO PEDAGÓGICO	R\$ 3.717,70	R\$ 297,42	R\$ 37,18	R\$ 1.001,18	R\$ 5.053,47
1	MONITOR	R\$ 2.602,39	R\$ 208,19	R\$ 26,02	R\$ 700,82	R\$ 3.537,43
2	TRATADOR DE ANIMAIS	R\$ 4.248,80	R\$ 339,90	R\$ 42,49	R\$ 1.144,20	R\$ 5.775,39
1	MEDICO VETERINARIO	R\$ 6.373,20	R\$ 509,86	R\$ 63,73	R\$ 1.716,30	R\$ 8.663,09
1	BIÓLOGO	R\$ 6.266,98	R\$ 501,36	R\$ 62,67	R\$ 1.887,70	R\$ 8.518,71
1	TECNICO DE MANUTENCAO	R\$ 4.248,80	R\$ 339,90	R\$ 42,49	R\$ 1.144,20	R\$ 5.775,39
1	ASSISTENTE TECNICO	R\$ 3.717,70	R\$ 297,42	R\$ 37,18	R\$ 1.001,18	R\$ 5.053,47
<b>8</b>		<b>R\$ 31.175,57</b>	<b>R\$ 2.494,05</b>	<b>R\$ 311,76</b>	<b>R\$ 8.395,58</b>	<b>R\$ 42.376,95</b>

COMPOSIÇÃO MENSAL DE VALORES - RH (Regime Celetista)						
		Valor	INSS (Patronal)	Valor Mensal	VALOR TOTAL (4 meses)	
FOLHA DE PAGAMENTO MENSAL + ENCARGOS		R\$ 42.376,95		R\$ 3.848,00		
VALOR RESERVADO PARA UTILIZAÇÃO COM BENEFÍCIOS		R\$ 3.531,41		R\$ 1.177,14		
RECOLHIMENTO REFERENTE A 13º SALÁRIO		R\$ 1.177,14		R\$ 2.118,85		
RECOLHIMENTO REFERENTE A 13 DE FERIAS						
5,00 % DE PROVISIONAMENTO PARA RESCISÕES						
		<b>TOTAL MENSAL</b>		<b>R\$ 50.933,50</b>		

VALORES DEFINIDOS PARA CADA PRESTADOR - AUTONOMO/MEI						
Qt.	Função	Período de Contratação (MÊS)	Valor	INSS (Patronal)	Valor Mensal	VALOR TOTAL (4 meses)
1	CONTADOR	4	R\$ 1.000,00	R\$ -	R\$ 1.000,00	R\$ 4.000,00
1	ANALISTA ADMINISTRATIVO E DE RH	4	R\$ 3.300,00	R\$ 660,00	R\$ 3.960,00	R\$ 15.840,00
1	GERENTE DE PROJETO	4	R\$ 6.750,00	R\$ -	R\$ 6.750,00	R\$ 27.000,00
1	CONTADOR AUDITORIA INDEPENDENTE	1	R\$ 6.500,00	R\$ 1.300,00	R\$ 7.800,00	R\$ 7.800,00
<b>4</b>			<b>R\$ 17.550,00</b>	<b>R\$ 1.960,00</b>	<b>R\$ 19.510,00</b>	<b>R\$ 54.640,00</b>

58

*[Handwritten signature]*



**QUADRO DE DESPESAS MENSIS COM RECURSOS HUMANOS - MARÇO A OUTUBRO/2022**

VALOR REFERENCIAL INDIVIDUAL POR FUNÇÃO COM DISSÍDIO 3,45% (CONTRATOS POR REGIME CELETISTA)						
Cargo/Função	CH/SEM	Salário Base Individual	Encargos Sociais (FGTS 8%)	Encargos Sociais (PIS 1%)	INSS Patronal (26,93%)	
COORDENADOR ADMINISTRATIVO PEDAGÓGICO	40 h/sem	R\$ 4.048,45	R\$ 323,88	R\$ 40,48	R\$ 1.090,25	
MONITOR	40 h/sem	R\$ 2.833,92	R\$ 226,71	R\$ 28,34	R\$ 783,17	
TRATADOR DE ANIMAIS	40 h/sem	R\$ 2.313,40	R\$ 185,07	R\$ 23,13	R\$ 623,00	
MEDICO VETERINARIO	40 h/sem	R\$ 6.940,20	R\$ 555,22	R\$ 69,40	R\$ 1.869,00	
BIÓLOGO	40 h/sem	R\$ 6.824,53	R\$ 545,96	R\$ 68,25	R\$ 1.837,85	
TECNICO DE MANUTENCAO	40 h/sem	R\$ 4.626,80	R\$ 370,14	R\$ 46,27	R\$ 1.246,00	
ASSISTENTE TECNICO	40 h/sem	R\$ 4.048,45	R\$ 323,88	R\$ 40,48	R\$ 1.090,25	

Nota: Os valores descontados dos funcionários em Folha de Pagamento (ex.: INSS, IRRF, contribuição sindical, etc.) compõem o valor de Salário Base. Os estagiários receberão bolsa auxílio, vale transporte e seguro de vida, conforme Lei do Estágio.

VALORES (POR GRUPO DE FUNÇÕES) - CONTRATOS POR REGIME CELETISTA						
Qt.	Cargo/Função	SALARIO BASE / BOLSA AUXILIO	Encargos Sociais - FGTS	Encargos Sociais - PIS	INSS Patronal	SUBTOTAL MENSAL
1	COORDENADOR ADMINISTRATIVO PEDAGÓGICO	R\$ 4.048,45	R\$ 323,88	R\$ 40,48	R\$ 1.090,25	R\$ 5.503,06
1	MONITOR	R\$ 2.833,92	R\$ 226,71	R\$ 28,34	R\$ 763,17	R\$ 3.852,14
2	TRATADOR DE ANIMAIS	R\$ 4.626,80	R\$ 370,14	R\$ 46,27	R\$ 1.246,00	R\$ 6.289,21
1	MEDICO VETERINARIO	R\$ 6.940,20	R\$ 555,22	R\$ 69,40	R\$ 1.869,00	R\$ 9.433,81
1	BIÓLOGO	R\$ 6.824,53	R\$ 545,96	R\$ 68,25	R\$ 1.837,85	R\$ 9.276,58
1	TECNICO DE MANUTENCAO	R\$ 4.626,80	R\$ 370,14	R\$ 46,27	R\$ 1.246,00	R\$ 6.289,21
1	ASSISTENTE TECNICO	R\$ 4.048,45	R\$ 323,88	R\$ 40,48	R\$ 1.090,25	R\$ 5.503,06
<b>8</b>		<b>R\$ 33.949,15</b>	<b>R\$ 2.715,93</b>	<b>R\$ 339,49</b>	<b>R\$ 9.142,50</b>	<b>R\$ 46.147,07</b>

COMPOSIÇÃO MENSAL DE VALORES - RH (Regime Celetista)						
		Valor	INSS (Patronal)	Valor Mensal	VALOR TOTAL (8 meses)	
FOLHA DE PAGAMENTO MENSAL + ENCARGOS		R\$		R\$	R\$	46.147,07
VALOR RESERVADO PARA UTILIZAÇÃO COM BENEFÍCIOS		R\$		R\$	R\$	4.376,00
RECOLHIMENTO REFERENTE A 13º SALÁRIO		R\$		R\$	R\$	3.845,59
RECOLHIMENTO REFERENTE A 1/3 DE FÉRIAS		R\$		R\$	R\$	1.281,86
5,00 % DE PROVISÃO PARA RESCISÕES		R\$		R\$	R\$	2.307,35
			<b>TOTAL MENSAL</b>	<b>R\$</b>	<b>R\$</b>	<b>55.650,52</b>

VALORES DEFINIDOS PARA CADA PRESTADOR - AUTONOMOMEI						
Qt.	Função	Período de Contratação (MÊS)	Valor	INSS (Patronal)	Valor Mensal	VALOR TOTAL (8 meses)
1	CONTADOR	8	R\$ 1.000,00	R\$ -	R\$ 1.000,00	R\$ 8.000,00
1	ANALISTA ADMINISTRATIVO E DE RH	8	R\$ 3.500,00	R\$ 700,00	R\$ 4.200,00	R\$ 33.600,00
1	FORMADOR ESPECIALISTA	2	R\$ 3.000,00	R\$ 600,00	R\$ 3.600,00	R\$ 7.200,00
1	GERENTE DE PROJETO	8	R\$ 6.750,00	R\$ -	R\$ 6.750,00	R\$ 54.000,00
<b>4</b>			<b>R\$ 14.250,00</b>	<b>R\$ 1.300,00</b>	<b>R\$ 15.550,00</b>	<b>R\$ 102.800,00</b>

159



<b>PREVISÃO DE DESPESAS GERAIS (ANUAL)</b>	
<b>DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS</b>	
<b>Despesas para a execução do projeto</b>	<b>Valor Previsto (R\$)</b>
Recursos Humanos (incluindo: benefícios, 13º Salário e Férias)	R\$ 648.938,19
Autônomos e MEI	R\$ 157.440,00
Materiais de Consumo	R\$ 310.200,00
Serviços de Terceiros <sup>1,2</sup>	R\$ 594.800,00
Locações Diversas <sup>1</sup>	-
Locação de Imóveis <sup>1</sup>	-
Combustível	R\$ 1.200,00
Utilidades Públicas	-
Materiais Permanentes	R\$ 49.288,00
<b>Total de Despesas</b>	<b>R\$ 1.761.866,19</b>
<b>Provisão para rescisões trabalhistas</b>	<b>R\$ 26.934,20</b>
<b>TOTAL PREVISTO</b>	<b>R\$ 1.788.800,39</b>

1. Devendo constar a apresentação do contrato para locações ou serviços contínuos
2. Somente para equipamentos e afins utilizados para execução do objeto.

<b>CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO</b>	
<b>MÊS / ANO PARA REPASSE</b>	<b>VALOR</b>
Novembro/2021	R\$ 149.066,70
Dezembro/2021	R\$ 149.066,70
Janeiro/2022	R\$ 149.066,70
Fevereiro/2022	R\$ 149.066,70
Março/2022	R\$ 149.066,70
Abril/2022	R\$ 149.066,70
Maior/2022	R\$ 149.066,70
Junho/2022	R\$ 149.066,70
Julho/2022	R\$ 149.066,70
Agosto/2022	R\$ 149.066,70
Setembro/2022	R\$ 149.066,70
Outubro/2022	R\$ 149.066,69
<b>TOTAL*</b>	<b>R\$ 1.788.800,39</b>

<b>VIGÊNCIA DO PLANO DE TRABALHO</b>
O presente instrumento vigorará entre: 27 de outubro de 2021 a 26 de outubro de 2022.

Santo André, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2021.

  
**Cleide Balab Fia Bochixio**  
Secretária de Educação

  
**José Francisco de Almeida**  
Presidente

Instituto de Formação Educacional e Empresarial Contínua - IFEEC